

# DATENSCHUTZMITTEILUNG

Im Rahmen eines Bewerbungsprozesses verarbeitet die Grama Schwaighofer Vondrak GmbH („GSV“) personenbezogene (Bewerber-)Daten. Dies geschieht zur Erfüllung vorvertraglicher Maßnahmen, die auf Anfrage des Bewerbers erfolgen, rechtlicher Verpflichtungen oder sonstiger Gründe, die nachfolgend genau einzusehen sind.

Diese Datenschutzerklärung erläutert die Verarbeitung personenbezogener Daten von Bewerbern durch GSV.

Sämtliche Daten werden nach den gesetzlichen Bestimmungen sowie auf Grundlage der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) automationsunterstützt verarbeitet. Alle persönlichen Daten werden nur von Personen eingesehen, die von GSV autorisiert sind und das Recht haben, diese Daten im Rahmen ihrer Aufgaben zu kennen.

## **1. VERARBEITUNG PERSÖNLICHER DATEN FÜR ALLGEMEINE ZWECKE DES BEWERBUNGSPROZESSES**

### 1.1 Kategorien und Arten der Daten

GSV verarbeitet personenbezogene Daten, die der Bewerber GSV selbst bereitgestellt hat. Dazu zählen:

- Name (einschließlich früherer Namen),
- Geburtsdatum,
- Geburtsort,
- Geschlecht,
- Personenstand,
- Staatsbürgerschaft,
- Wohnadresse,
- Private Telefon- und Faxnummer, und andere zur Adressierung erforderlichen Informationen, die sich durch moderne Kommunikationstechniken ergeben,
- Vordienstzeiten und Namen früherer Arbeitgeber,
- Gesetzliche Beschäftigungsvoraussetzungen,
- Daten der Berechtigung betr. Zugang zum Arbeitsmarkt,
- Bezeichnung der Tätigkeit, für die die Bewerbung erfolgt,
- Gehaltsvorstellungen,
- mögliches Eintrittsdatum,
- ggf. Notfallkontakte,
- ggf. Religionsbekenntnis

### 1.2 Zwecke

Die Verarbeitung und Übermittlung der Daten erfolgt für die Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen, die auf Grund der Bewerbung erfolgen, insbesondere für die Kontaktaufnahme und ggf. Abwicklung eines Vorstellungsgesprächs, sowie für die Einhaltung von Aufzeichnungs-, Auskunft- und Meldepflichten, einschließlich automationsunterstützt erstellter und archivierter Textdokumente (wie zB Korrespondenz) in diesen Angelegenheiten oder die Durchsetzung von Rechtsansprüchen.

### 1.3 Rechtsgrundlagen

Die Verarbeitung der Daten erfolgt

- auf der Grundlage vorvertraglicher Verpflichtungen (Art 6 Abs 1 lit b DSGVO),
- auf der Grundlage der einschlägigen Gesetze oder Normen kollektiver Rechtsgestaltung (Art 6 Abs 1 lit c DSGVO),
- sowie auf Grund eines berechtigten Interesses seitens GSV (Art 6 Abs 1 lit f DSGVO).

#### **Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung**

Nach Art. 21 Abs. 1 DSGVO haben Sie das Recht, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO erfolgt (Datenverarbeitung zur Wahrung berechtigter Interessen), Widerspruch einzulegen.

Näheres zur Ausübung dieses Rechts siehe unten, unter Ziffer 2.

### 1.4 Empfänger

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses werden personenbezogene Daten nicht an Dritte übermittelt und innerhalb von GSV nur von jenen Personen verarbeitet, die dazu berechtigt sind.

### 1.5 Dauer

Die oben genannten Daten werden für sieben Monate ab dem Zeitpunkt des Abschlusses eines nicht erfolgreichen Bewerbungsprozesses gespeichert bzw. darüber hinaus solange als gesetzliche Aufbewahrungsfristen bestehen oder solange Rechtsansprüche aus dem Bewerbungsprozess geltend gemacht werden können, aufbewahrt.

## **2. BETROFFENENRECHTE**

Neben dem Recht auf Auskunft steht dem Bewerber, mit Bezug auf seine personenbezogenen Daten, des Weiteren das Recht auf Berichtigung, Löschung, Einschränkung, Widerspruch und auf Datenübertragbarkeit zu. Das Recht auf Löschung steht dem Bewerber nur insoweit zu, als nicht berechnete Interessen seitens GSV dem gegenüberstehen. und nicht gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen. Außerdem steht dem Bewerber die Möglichkeit offen, Beschwerde bei der Datenschutzbehörde einzulegen.

## **3. KONTAKT**

Dr. DI Wolfgang Freund LL.M.  
Schottengasse 4, 1010 Wien  
E-Mail: wolfgang.freund@gsv.at  
Fax: +43 1 890 65 00 - 10